



VRIJWILLIGERSBELEID DOS'46

DOS'46 heeft vele vrijwilligers die zich belangeloos inzetten voor de vereniging. Deze vrijwilligers maken dat een vereniging kan blijven bestaan, ze zijn onmisbaar voor DOS'46. Waardering voor een ieder die vrijwilliger is, is zeker op zijn plaats en dat geldt voor zowel de grote als kleine inzet. Zonder vrijwilligers kan DOS'46 niet voortbestaan.

'Samen staan wij sterk'

'Eendracht maakt macht'

Wat is vrijwilligersbeleid

DOS46 is een vereniging voor leden, door leden. Samen zetten wij ons in voor een sportief, gezond en gezellig verenigingsleven. Het doel van het vrijwilligersbeleid is om voldoende aanbod van vrijwilligers te hebben én dat via vrijwilligerswerk en verenigingswerk alle taken en functies binnen de vereniging kunnen worden ingevuld om de missie en de algemene doelstellingen van DOS46 te verwezenlijken

Het vrijwilligersbeleid beschrijft de motieven om met vrijwilligers te werken: welke taken zij verrichten, onder welke voorwaarden, wat de positie van de vrijwilliger is en welke rechten en plichten daaruit voortvloeien.

Waarom vrijwilligersbeleid?

- Om duidelijkheid te geven over hoe met vrijwilligers wordt gewerkt binnen DOS'46.
- Ter voorkoming van onduidelijkheid, wrijving, conflicten, ongelijke behandeling tussen vrijwilligers.
- Als stimulans voor vrijwilligers en daarmee ter optimalisering van hun inzet voor het doel van DOS'46.

Uitgangspunten vrijwilligersbeleid

- Lid zijn van DOS'46 betekent dat de speler c.q. de ouder van de jeugdspeler zich conformeert aan het vrijwilligersbeleid en daar naar handelt.
- Plezier en waardering voor iedere vrijwilliger.
- Er wordt gewerkt volgens de 5 B's: Binnenhalen, Begeleiden, Belonen, Behouden, Beëindigen.

Transparantie

Op www.dos46.nl wordt op een heldere en overzichtelijke wijze het vrijwilligersbeleid weergegeven. Tevens worden daar de openstaande vacatures gepubliceerd en de contactgegevens van de vrijwilligers commissie. Regelmatig wordt via de website een commissie of werkgroep 'uitgelicht' oftewel 'in het zonnetje gezet'.

Onderscheid tussen vrijwilligers- en verenigingswerk

DOS46 maakt onderscheid tussen vrijwilligerswerk en verenigingswerk.

1. Vrijwilligerswerk houdt in dat leden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen zich vrijwillig voor DOS46 inzetten.
2. Verenigingswerk hoort bij het lidmaatschap (van uw kind) en houdt in dat alle spelende leden vanaf de leeftijd van 14 jaar en ouders van jeugdleden een aantal verplichte taken uitvoeren.





Verenigingswerk

Onder verenigingswerk wordt o.a. verstaan kantinedienst, teamouder (jeugd), onderhoudswerkzaamheden, schoonmaakwerkzaamheden.

Door een paar keer per jaar, via verenigingswerk, je steentje bij te dragen, draagt iedereen bij aan de organisatie van de club. Het kost je maar een paar uurtjes van je tijd en je helpt de vereniging hier enorm mee.

Binnen DOS'46 worden de volgende verenigingstaken uitgevoerd door de jeugdspelers vanaf 14 jaar, seniorenspelers en de ouders van jeugdleden:

1. Kantinedienst ('s avonds en op wedstrijddagen) *Ouders van jeugdleden t/m 17 jaar, en leden vanaf 18 jaar t/m senioren zullen hiervoor, in overleg uiteraard, worden ingeroosterd.*
2. Schoonmaken veld accommodatie *Jeugd- en seniorenteams vanaf de B-teams en ouders van de C t/m F teams (onder begeleiding van de "schoonmaak commissie")*
3. Wassen van wedstrijdkleding wordt door de teams zelf gedaan (*bij toerbeurt door een teamlid*).
4. Na afloop van iedere wedstrijd zorgt de *teambegeleider, samen met het team*, dat de kleedkamers netjes en opgeruimd worden achtergelaten en dat het materiaal opgeruimd wordt wat opgeruimd kan worden.
5. Het scorebord bijhouden wordt door de *teams zelf* verzorgd, hetzij door een speler of door een van de ouders.
6. Vervoer van jeugdleden van en naar wedstrijden (*indeling door teamouder, vervoer door ouder*)
7. Bij jeugdwedstrijden, waar met een jurytafel wordt gewerkt, wordt de bezetting bij toerbeurt door *de ouders van de betreffende jeugdleden* verzorgd. In overleg kan dit met andere teams ingevuld worden.
8. *Alle seniorenleden en de A-teams*, worden 1 dagdeel ingezet bij de jaarlijkse rommelmarkt in april.
9. *Jeugdleden in de C-teams* verzorgen bij thuiswedstrijden van 1 en 2 de verkoop van snoep en koffie/thee in de kantine. *Jeugdleden in de D-teams* verzorgen bij deze wedstrijden de dweilploeg.





Wat is vrijwilligerswerk?

Vrijwilligerswerk houdt in dat leden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen zich vrijwillig voor DOS46 inzetten.

Werk dat onbetaald, maar niet vrijblijvend en met enige regelmaat wordt verricht binnen DOS'46 om korfbal en alles wat daar mee samenhangt mogelijk te maken. Er is geen sprake van een dienstverband tussen DOS'46 en de vrijwilliger.

Werkwijze vrijwilligerswerk

Binnenhalen

1. Een nieuw lid krijgt bij aanmelding de infobladen DOS'46 en het vrijwilligersbeleid via de ledenadministratie.
2. Een nieuw lid wordt na ongeveer vier weken benaderd door de werkgroep vrijwilligers die het vrijwilligersbeleid toelicht en de mogelijkheden bespreekt voor vrijwilligersinzet.
3. Bij de start van het nieuwe seizoen wordt voor de nieuwe leden/ouders van nieuwe jeugdleden – verplicht - een informatieavond georganiseerd waar naast de technische zaken ook het vrijwilligersbeleid wordt toegelicht en welke rechten en plichten daarbij horen als (ouder van een) lid zijnde.

Begeleiden

1. Wat hebben we een vrijwilliger te bieden? gezelligheid, opdoen van (ver)nieuw(d)e contacten
2. Wat houdt de vrijwilligerstaak in? Korte taakbeschrijving, inschatting aantal uren, plaats in de vereniging
3. Wat voor soort vrijwilliger wordt gezocht?
4. Benader de vrijwilligers persoonlijk en bedenk welke vragen te stellen.
5. Bepaal de wijze van inwerken wie begeleidt de vrijwilliger, wie is aanspreekpunt etc.

Belonen

1. Waardering voor iedere vrijwilliger
2. Wel en wee van de vrijwilliger krijgt de aandacht die dat nodig heeft (conform beleid lief & leed)
3. Regelmatig wordt op de website en/of in nieuwsbrief, bij toerbeurt, een commissie of werkgroep uitgelicht/in het zonnetje gezet.
4. Een commissie/werkgroep zorgt ervoor dat een vrijwilliger passende faciliteiten krijgt behorend bij de uitvoering van de vrijwilligerstaak. Bijvoorbeeld shirts, aantal muntjes of een hapje.
5. Ter start van het vrijwilligersseizoen wordt een vrijwilligersavond (2^{de} vrijdag avond in oktober) georganiseerd.





Behouden

Vrijwilliger zijn én blijven is belangrijk. Hierin een belangrijke rol weggelegd voor de betrokken commissies en werkgroepen. De voorzitter van de commissie c.q. de contactpersoon van de werkgroep zorgt ervoor dat hij/zij in beeld heeft hoe het met de vrijwilligers gaat. Inzicht in wel en wee van de vrijwilliger is cruciaal in behoud van de vrijwilliger. Bij calamiteiten of signalen wordt dit opgepakt en waar nodig wordt de vrijwilligers commissie betrokken. Een vrijwilliger staat het vrij om een andere vrijwilligerstaak te gaan doen. Dit stemt de vrijwilliger af met betrokken commissies zodat de overgang van de ene naar de andere activiteit goed verloopt en er geen onbedoelde ruis op de lijn komt.

Beëindigen

Een vrijwilliger kan om wat voor reden dan ook besluiten om te stoppen. De commissievoorzitter of contactpersoon werkgroep voert een 'exit'-gesprek. Het is belangrijk om iemand te waarderen op wat hij/zij voor de vereniging heeft gedaan en met een goed gevoel af te sluiten. Wellicht komt de ex-vrijwilliger in de toekomst wel weer in een actieve rol bij de vereniging. De commissievoorzitter of contactpersoon van de werkgroep is zelf verantwoordelijk voor het regelen van een gepast bedankje.

Niet nakomen

DOS'46 is van mening dat voor een ieder een geschikte vrijwilligerstaak te vinden. Als wordt geconstateerd dat een spelend lid of een ouder van een jeugdlid zich niet houdt aan de overeengekomen verenigingswerk behorende bij het lidmaatschap dan gaat de vrijwilligers commissie met deze persoon in gesprek. Mocht dit niet tot resultaat leiden, dan zal er met het bestuur gekeken worden naar passende maatregelen/oplossingen.

Vrijwilligers commissie

De vrijwilligers commissie zal de uitvoering van het vrijwilligersbeleid gaan coördineren in samenwerking met de verschillende commissies en bestuursleden.

